



**Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 28 Московского района Санкт-Петербурга**

Санкт-Петербург, улица Костюшко, дом 46, лит А

Принято
Решением педагогического совета
ГБДОУ детский сад №28
Московского района Санкт-Петербурга
Протокол № 1 от 31.08. 2023 года

Утверждено
Заведующим ГБДОУ детский сад №28
Московского района Санкт-Петербурга
_____ Кулиева Т.Н.
Приказ № 68 от 31.08. 2023 года

Подписано цифровой
подписью: Заведующий
Т.Н.Кулиева

Публичный доклад

**Заведующего ГБДОУ №28 Московского района
Санкт-Петербурга Кулиевой Т.Н.**

Санкт-Петербург

2023 год

Публичный доклад - аналитический публичный документ в форме периодического отчета органа управления образованием или образовательного учреждения перед обществом, обеспечивающий регулярное (ежегодное) информирование всех заинтересованных сторон о состоянии и перспективах развития системы образования или образовательного учреждения. Публичный доклад адресован широкому кругу читателей: представителям органов законодательной и исполнительной власти, обучающимся и/или их родителям, работникам системы образования, представителям средств массовой информации, общественным организациям и другим заинтересованным лицам.

Содержание

Раздел	Страница
1. Общие характеристики учреждения	4
2. Общие характеристики образовательного процесса	9
3. Состав воспитанников	13
4. Характеристика кадрового обеспечения	13
5. Условия осуществления образовательного процесса	15
6. Финансовые ресурсы ДООУ и их использование	19
7. Основные направления развития учреждения	20

1. Общие характеристики учреждения

Тип: дошкольное образовательное учреждение

Вид: детский сад общеразвивающего вида

Статус: бюджетный

Сведения о государственной регистрации учреждения (ОГРН, дата присвоения):

Свидетельство № 1027804895315 от 10.01.2006 года

Лицензия № 0217 от 28.11 2012 года

Выдана Комитетом по образованию Санкт-Петербурга

Срок окончания действия лицензии – бессрочно

Свидетельство о государственной аккредитации: Распоряжения Комитета по образованию Санкт-Петербурга № 16-р от 10.01.2006 года.

Адрес: 196240, Санкт-Петербург, улица Костюшко, дом 46 литер А

Телефон: 8(812)374-37-73; 8(812)374-37-71

Факс: 8(812)374-37-73

E-mail: ds28msk@obr.gov.spb.ru, ds28mr@yandex.ru

адрес сайта в интернете: [http:// ds28.mr.spb.ru/](http://ds28.mr.spb.ru/)

Руководитель: Кулиева Татьяна Николаевна

Учредитель: Функции и полномочия учредителя Образовательного учреждения от имени субъекта Российской Федерации – города федерального значения Санкт-Петербурга, осуществляют исполнительные органы государственной власти Санкт-Петербурга – Комитет по образованию и Администрация Московского района города Санкт-Петербурга.

Адрес Комитета по образованию: 190000, Санкт-Петербург, пер. Антоненко, дом 8, лит.А

Адрес администрации: 196084, Санкт-Петербург, Московский проспект, дом 129; **телефон:** 8 (812)373-66-31

Глава администрации Московского района: Ушаков Владимир Николаевич

Характеристика здания: здание ГБДОУ – год постройки 1966, отдельно стоящее, двухэтажное, кирпичное, общая площадь – 9722 кв.м. ГБДОУ размещается на обособленном земельном участке, общая площадь которого 1361,5 м.кв., удалённом от промышленных предприятий и магистральных улиц. Орган выдачи: Свидетельство комитета по управлению городским имуществом 25.03.2005 год. Регистрационный номер 0976В. В непосредственной близости от ДОУ расположены: ГБОУ школа №537, ГБОУ школа №544, ГБОУ школа №510, детская поликлиника №47, №35 жилые дома.

Правила приёма: Прием детей в Образовательное учреждение производится по направлению Комиссии по комплектованию государственных образовательных учреждений, подведомственных администрации Московского района Санкт-Петербурга, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, по заявлению родителей (законных представителей), по медицинским документам о состоянии здоровья ребенка.

При приеме ребенка в Образовательное учреждение заключается договор между Образовательным учреждением и родителями (законными представителями) ребенка, подписание которого является обязательным для обеих сторон. Договор включает в себя взаимоотношения, права, обязанность и ответственность сторон, возникших в процессе воспитания, обучения, развития, присмотра и ухода и оздоровления детей, а также размер родительской платы, взимаемой с родителей (законных представителей) за содержание ребенка в Образовательном учреждении. Ребенок считается принятым в Образовательное учреждение с момента подписания договора с одним из родителей (законных представителей) и заведующим Образовательным учреждением. Отношения детского сада и родителей (законных представителей) регулируются договором, который может быть расторгнут помимо оснований, предусмотренных гражданским

законодательством Российской Федерации в следующих случаях: по соглашению сторон и по заявлению родителей, при возникновении медицинских показателей, препятствующих воспитанию и обучению ребенка в ГБДОУ.

Структура и количество групп:

В ГБДОУ функционируют 12 групп, которые посещают более 300 воспитанников:

- 4 группы раннего возраста
- 8 дошкольных

Режим работы:

ГБДОУ работает в режиме 5-дневной рабочей недели (суббота, воскресенье – выходные дни) с 7.00 до 19 .00.

Структура управления:

Вся структура управления ДОУ функционирует в сотрудничестве и взаимосвязи всех структур и служб детского сада. В ДОУ создана управленческая команда, у членов которой свои функциональные обязанности.

Нормативно-правовая база:

В ДОУ реализуется нормативно-правовая база по содержанию образования:

- ✓ Устав ДОУ
- ✓ Закон об образовании № 273-ФЗ от 29.12.2012 г.,
- ✓ Концепция содержания непрерывного образования (дошкольное и начальное школьное звено),
- ✓ Конституция РФ,
- ✓ Декларация о правах ребенка,
- ✓ «Правила внутреннего трудового распорядка»,
- ✓ Федеральный государственный стандарт дошкольного образования № 1155 от 17.10.2013г.
- ✓ Правила противопожарного режима

Локальные акты:

- ✓ приказы заведующего Учреждения;
- ✓ штатное расписание Учреждения;
- ✓ договор между Учреждением и родителями (законными представителями);
- ✓ положение о родительском комитете Учреждения;
- ✓ коллективный договор;
- ✓ должностные инструкции работников Учреждения;
- ✓ годовой план работы Учреждения;
- ✓ расписание занятий в Учреждении;
- ✓ положение о логопедическом пункте Учреждения;
- ✓ положение о педагогическом совете, о контроле и иные локальные акты учреждения.

Основные цели и задачи дошкольного учреждения:

- Охрана жизни и укрепление физического и психического здоровья, обеспечение эмоционального благополучия каждого ребенка;
- Создание в детском саду системы интегрированной модели развивающего образовательного пространства и условий для обогащенной разнообразной деятельности детей;
- Повышение качества образования и воспитания в ДООУ через внедрение современных педагогических технологий , а так же информационно-коммуникативных ;
- Осуществление коррекции в личностном и речевом развитии через организацию детской деятельности с учетом потребностей и интересов самого ребенка

Управленческая система ДОУ состоит из двух структур:



2. Общие характеристики образовательного процесса

Содержание воспитания и обучения детей

Основная цель деятельности ДООУ – организация предоставления общедоступного и бесплатного образования по основной общеобразовательной программе.

Основными задачами ДООУ являются:

1. Обеспечить воспитанникам детского сада:

- охрану жизни и укрепление физического и психического здоровья;
- полноценное познавательно-речевое, социально-личностное, художественно-эстетическое и физическое развитие;
- взаимодействие с семьями;

2. Обеспечить педагогам:

- комфортные условия для педагогического труда;
- возможность повышать свой профессиональный уровень, реализовать себя в профессии;
- возможность проявить свои творческие способности.

3. Обеспечить родителям:

- взаимодействие в системе «педагог-родитель»;
- возможность участвовать в жизни детского сада.

АНАЛИЗ УПРАВЛЕНИЯ ДООУ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ

Заведующим ДООУ Кулиевой Т.Н. создана и используется система мониторинга, как средство управления ДООУ в режиме развития.

Руководитель использует в управлении ДООУ инновации, такие как:

- ✓ Работу информационной службы
- ✓ Маркетинговые исследования (внешний и внутренний анализ деятельности ДООУ). Внешний включает анализ окружающей среды, образовательного рынка, потребителей и «образа дошкольного учреждения» (степень его популярности, престижности и признания в профессиональном педагогическом сообществе). Внутренний анализ

позволяет руководителю оценить среду внутри ДОУ, соответствие образовательных услуг запросам адресных групп и т.д.

Совместная работа с организациями дополнительного образования, культуры, здравоохранения:

- ГБОУ ДППО ЦПКС «Информационно-методическим центром» Московского района Санкт-Петербурга;

- ГБУДО Центр детского (юношеского) технического творчества.

Договор № 140 от 06.09.2018 г. - бессрочно

- Служба пропаганды БДД ОГИБДД УМВД России по Московскому району Санкт-Петербурга.

- ГБОУДОД «Санкт-Петербургская детская школа искусств №2»

Договор от 08.10.2018 г. - бессрочно

- поликлиника №47, №35

Взаимодействие с учреждениями общего образования:

- школа № 537, № 544, №510.

Соблюдение ***преемственности в работе детского сада и начальной школы*** исключает умственные и физические перегрузки в содержании образования воспитанников ГБДОУ, обеспечивая отсутствие давления предметного обучения.

Основные формы работы с родителями

Организован консультативный пункт для родителей, где по различным вопросам воспитания и образования дают консультации специалисты ГБДОУ. Проводятся общие, групповые родительские собрания, консультации, открытые занятия, выставки, конкурсы рисунков и поделок, выполненных детьми совместно с родителями.

Ведётся контроль над воспитанием опекаемых детей, детей из неблагополучных семей.

Основой комфортного пребывания ребенка в ГБДОУ является созданный в нем психологический климат. Взаимоотношения воспитанников и педагогов

строятся на основе общечеловеческих ценностей равноправного партнерства, уважения к достоинству маленького человека. Позиция взрослых – исходить из интересов ребенка, политика общения – сотрудничество.

Совместная работа всего педагогического коллектива, медицинского персонала и семьи способствует эффективному решению поставленных задач, социальной реабилитации детей в дошкольном образовательном учреждении, выявление и развитие способностей каждого ребенка.

Важной частью системы воспитательной работы ДООУ являются традиции, сложившиеся в учреждении: это и День знаний, День матери, летние и зимние спортивные праздники, День семьи, выпускной дошкольников в школу.

В ДООУ сложилась система работы с родителями воспитанников. В основе этой системы – изучение контингента родителей (возраст, образование, настроенность на взаимодействие с педколлективом, образовательные запросы родителей), создание социального паспорта.

В основе воспитательно-образовательной работы педагогического коллектива ГБДОУ № 28 лежит личностно-ориентированная модель взаимодействия с детьми.

В последнее время наиболее остро возникла необходимость в новых подходах к педагогическому взаимодействию ГБДОУ и семьи. Признание приоритета семейного воспитания требует иных воспитательных отношений семьи и образовательного учреждения, которые определяются взаимодействием и сотрудничеством.

Проблема вовлечения родителей в единое пространство детского развития в ДООУ решается в трех направлениях:

1. Работа с коллективом ДООУ по организации взаимодействия с семьей, ознакомление педагогов с системой новых форм работы с родителями.
2. Повышение педагогической культуры родителей.

3. Вовлечение родителей в деятельность ДООУ, совместная работа по обмену опытом.

Отмечается интерес к жизни детей в ДООУ, участие родителей в мероприятиях, помогают досуговые формы организации общения. При проведении спортивных праздников создаются условия не только для физического развития и укрепления здоровья всех участников, но и для сплочения семьи, формирования между родителями и детьми взаимопонимания, чувства эмпатии. Родители и их дети с удовольствием участвуют в мероприятиях: “Дни здоровья”, “Папа, мама и я – спортивная семья”, ежегодный музыкально-спортивный праздник, приуроченный ко Дню защитника Отечества. Повышению продуктивности взаимодействия с родителями, объединению усилий родителей и детей способствует и проведение конкурсов. С 2020 г. в ДООУ продолжает функционировать виртуальное пространство для детей, родителей и педагогов. В социальной сети ВКонтакте, организована группа, где транслируются праздники, совместные досуги, мастер-классы, конкурсы для воспитанников и родителей в онлайн и офлайн формате. С 2021 г. для трансляции используется кроссплатформенная система мгновенного обмена сообщениями (мессенджер) с функциями VoIP, позволяющая обмениваться текстовыми, голосовыми и видеосообщениями, стикерами и фотографиями, файлами многих форматов Telegram.

Так же для родителей работает информационная зона в вестибюле ДООУ.

В планировании содержания работы с родителями важную роль играет приоритетное направление работы ГБДОУ. В нашем детском саду большое внимание уделяется познавательно-речевому развитию детей. Основная задача данного направления – формирование познавательных процессов и способов умственной деятельности; усвоение и обогащение знаний о природе и обществе; развитие познавательных интересов; развитие речи как средства познания.

3. Состав воспитанников

В 2022 – 2023 учебном году в ДОУ функционировали 12 групп.

Общая численность – 269 воспитанников.

- 4 группы для детей раннего возраста с 1,6 г до 3 лет наполняемостью 78 чел.;

- 8 групп общеразвивающей направленности с 3 лет до 7 лет – 191 чел.:

1 младшая группа наполняемостью 26 чел.;

2 младшая группа для детей наполняемостью 25 чел.;

1 средняя группа наполняемостью 28 чел.;

2 средняя группа наполняемостью 26 чел.;

1 старшая группа наполняемостью 23 чел.;

2 старшая группа наполняемостью 21 чел.;

1 подготовительная группа наполняемостью 20 чел.;

2 подготовительная группа наполняемостью 22 чел.;

В 2023 году ушли в школу 45 выпускников.

4. Характеристика кадрового обеспечения

Педагогический процесс в ДОУ обеспечивают:

- заведующий,
- заместитель заведующего по воспитательной работе,
- 3 музыкальных руководителя,
- инструктор по физической культуре,
- учитель-логопед,
- 24 воспитателя.

Кадровый состав

Должность	Количество работников	Образование	
		высшее	среднее
Административно-управленческий персонал	3	2	1
Педагогический персонал	29	15	14
Учебно-вспомогательный	12	1	11

**Сведения о квалификации сотрудников
Педагогический персонал**

Имеют награды	Повышение квалификации 2022-2023	Аттестация педагогических кадров 2022-2023	Стаж работы					Категория	
			до 5 лет	5-10	10-15	15-20	Свыше 20	высшая	1
3	10	7	5	9	7	2	6	15	9

В 2022-2023 учебном году педагоги активно принимали участие в различных мероприятиях района и города: конкурсы, семинары, конференции, мастер-классы, флешмобы и т.п.

Творческие достижения педагогов и воспитанников ГБДОУ детский сад № 28 Московского района Санкт-Петербурга 2022-2023 г.:

- III место в городском конкурсе «Дорога и мы» в номинации «Баннер социальной рекламы» - Белозеров Вячеслав II подг.гр, куратор Майборода Д.Е.
- Благодарность за участие в районной акции безопасности дорожного движения «Засветись! Носи световозвращатель!» (воспитатели и дети подготовительных групп);
- Благодарность за участие в районной акции «Скорость не главное!» (дети и воспитатели старших, подготовительных групп)
- Благодарность за участие в районной акции «Безопасные каникулы или правильный Новый год»
- Благодарность за участие в районном фестивале «Вместе по безопасной дороге детства» и активную работу по профилактике ДДТТ.
- Благодарность за проведение акции «Операция СИМ»
- Дипломант районного конкурса «Детвора на Неве» чтецкое направление – Берговин Григорий II старшая группа, куратор Докутович Т.Ю.

- Грамота Лауреата спортивных соревнований «Весенняя капель», под руководством инструктора по физкультуре Зуган А.С.
- Диплом Лауреата профессионального конкурса «Управленцы будущего» - зам.зав. по ВР Шайкина Е.И.
- Благодарственное письмо за проведение экспертизы МКДО Шайкиной Е.И.
- Дипломант профессионального фестиваля-конкурса педагогов «Учитель в цифровую эпоху: векторы развития», номинация «Урок. Занятие в цифровой среде» - Смирнова В.А.

5. Условия осуществления образовательного процесса

Организация предметно-развивающей среды, материальное оснащение

В здании находятся специализированные помещения для занятий с детьми, предназначенные для поочередного использования группами или подгруппами воспитанников: музыкальный зал, физкультурный зал, кабинет развивающих игр, логопедический кабинет. Создана предметно-развивающая среда, отвечающая современным требованиям. **Организация предметно-развивающей среды** в группах имеет свою специфику: в группах раннего возраста больше открытого пространства, зон с сенсорной направленностью, есть игровая зона для развития основных движений.

В группах старшего возраста оборудованы центры для занимательной математики, опытно-экспериментальной работы, по краеведению и экологическому воспитанию, а также театральные уголки и созданы зоны художественно-речевой направленности. Группы оснащены дидактическими и техническими средствами обучения.

Созданная таким образом предметно-развивающая среда в ГБДОУ - целесообразна, создает комфортное настроение, способствует эмоциональному благополучию детей.

Детский сад обеспечен учебными материалами, наглядными пособиями, игрушками и игровыми предметами.

Образовательная деятельность в ГБДОУ составлена с учетом возрастных и индивидуальных особенностей детей, чередования умственной и физической деятельности и согласно гигиеническим требованиям к максимальной нагрузке на детей дошкольного возраста.

Образовательная деятельность проводится фронтально и индивидуально. Необходимым элементом организации учебно-воспитательной работы является проведение итоговых мероприятий, диагностика, анализ которых позволяет определить «зону ближайшего развития ребенка».

Развитию ребенка в ГБДОУ № 28 способствует созданная в учреждении предметно-развивающая среда, дизайн интерьера.



В детском саду имеются два больших зала:

- музыкальный зал, оборудованный электромеханическим пианино, музыкальным центром, интерактивной доской, проектором.



- физкультурный зал, оборудованный мини-спорткомплексом, шведской гимнастической стенкой, тренажерами и другим спортивным инвентарем;



На территории детского сада каждая группа имеет свою прогулочную площадку:



Об

еспечение безопасности детей

Территория участка имеет наружное электрическое освещение, ограждена металлическим забором высотой 1,6м с видеодомофонами на двух калитках и откатными автоматическими воротами. Входная дверь оборудована домофоном. Игровые площадки для каждой возрастной группы, на каждой площадке установлено стационарное современное игровое оборудование - малые архитектурные формы. Игровое оборудование и постройки безопасны, с приспособлениями, дающими возможность ребёнку двигаться, играть.

Обеспечивается безопасность жизнедеятельности воспитанников и сотрудников. Разработан Паспорт Безопасности.

Соблюдаются правила и нормы охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты. Работники своевременно проходят инструктаж по охране труда, проведена специальная оценка условий труда. Составлен план эвакуации детей и схема оповещения работников на случай чрезвычайных происшествий. Разработана система тренинга по противопожарной безопасности для всех категорий сотрудников, регулярно проводятся практические занятия. Установлена автоматическая пожарная сигнализация. В соответствии с требованиями СанПиН в полном объёме реализуется питьевой, тепловой и воздушный режимы.

Медицинское обслуживание

Медицинское обслуживание осуществляют детские поликлиники №47, №35.

Для лечебно - оздоровительной работы имеется медицинский блок, состоящий из медицинского, процедурного кабинетов.

Профилактические осмотры детей проводятся в соответствии с нормативными документами.

Качество и организация питания

В соответствии с требованиями СанПиН разработано примерное десятидневное меню, соблюдается оптимальное соотношение пищевых веществ. Питание четырехразовое (введён второй завтрак). Качество питания соответствует требованиям санитарного законодательства.

6. Финансовые ресурсы ДОУ и их использование

ДОУ финансируется за счёт бюджета города.

Финансовые средства ДОУ (ресурсная база)	2022	2023
Объём бюджетных средств, выделяемых по смете доходов и расходов.	51 559 400,00	60 519 833,69
Фонд заработной платы	36 803 050,00	41 470 200,00

Материально-техническая база ДОУ постоянно обновляется, всё это положительным образом сказывается на воспитательно-образовательной работе и на комфортном пребывании детей в дошкольном учреждении.

В 2022 -2023 учебном году за счёт бюджетных средств выполнены следующие работы:

- приобретены хозтовары;
- приобретены канцелярские товары, офисная бумага;
- приобретено оборудование для пищеблока;
- выполнены ремонтные работы помещений.

Для функционирования дошкольного учреждения на обслуживание услуг организаций было израсходовано:

- ✓ ООО «Омегацентр» на оказание комплексных услуг по передаче тревожных сигналов – 185 387,40 рублей;
- ✓ ФГУП «Российские сети вещания и оповещения» - 16 568,64 рублей;
- ✓ Услуги связи ПАО «Ростелеком» - 52 695,60 рублей;
- ✓ ПАО «ТГК №1» (тепло)- 1 262 280,32 рублей;

- ✓ АО «ПСК» - 433 912,43 рублей;
- ✓ ООО «РесурсСервис» Комплексное обслуживание холодильного и прачечного оборудования – 121 885,00 рублей;
- ✓ АО «НЭО» (вывоз мусора) – 531 491,64 рублей;
- ✓ ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга»:
 - Водоотведение – 356 899,85 рублей;
 - Водоснабжение – 68 399,78 рублей;
- ✓ Техническое обслуживание КСОБ ООО «Вега-С» - 112 259,34 рублей;
- ✓ Аварийное обслуживание ООО «АДА» - 89 650,41 рублей;
- ✓ ООО «Интрасиб» обслуживание сайта – 28800,00 рублей;
- ✓ ООО «Балттепло Инжинеринг» оказание услуг по обслуживанию узла учета тепловой энергии и индивидуального теплового пункта – 57 600,00 рублей;
- ✓ ООО «Радиокоммуникационный центр «Системы безопасности» оказание услуг по обеспечению функционирования каналов связи между подразделением пожарной охраны и объектом «ЦАСПИ» – 79 200,00 рублей;
- ✓ ООО «ОО Спринт-охрана» оказание услуг по физической охране и сохранности имущества – 501 648,84 рублей.

7. Основные направления развития учреждения

Задачи и перспективы на 2024 год:

1. Продолжать работу по улучшению материальной базы учреждения с целью создания безопасных, комфортных и соответствующих нормативным требованиям условий для осуществления образовательного процесса;
2. Сохранять, укреплять физическое и психическое здоровье воспитанников;
3. Повышать качество образования воспитанников через оптимизацию системно-деятельностного подхода в реализации основной образовательной программы в соответствии с ФГОС ДО;

4. Совершенствовать условия социально – личностного развития, нравственных качеств и ценностных ориентиров воспитанников через углубление нравственно-патриотического, гражданского воспитания в реализации Программы воспитания;
4. Совершенствовать модель единого открытого информационно-образовательного пространства ДОУ;
5. Совершенствовать педагогическое мастерство, повышать квалификацию педагогов, развивать наставничество для формирования у молодых педагогов своего авторского стиля.